

Forum voor Democratie  
De heer F. Zandee  
Hulst@fvd.nl

Uw kenmerk	Ons kenmerk	Bijlage(n)
		-
Behandeld door C.R.M. Pieters	Zaaknummer 22.03300	Datum 7 februari 2023
		Verzenddatum
Onderwerp schriftelijke vragen inzake arbeidsmigranten		10 MRT 2023

Beste heer Zandee,

U heeft namens uw partij Forum voor Democratie vragen op grond van artikel 32 van het Reglement van Orde gesteld over het huisvesten van arbeidsmigranten. In deze brief gaan wij achtereenvolgens in op uw vragen.

Voordat we hiertoe overgaan willen we graag het begrip 'arbeidsmigrant' zoals die in het algemeen maatschappelijk verkeer wordt gebruikt nader duiden. Dit om misverstanden te voorkomen. In het algemeen maatschappelijk verkeer wordt onder een arbeidsmigrant verstaan: 'werkende mensen die tijdelijk naar een ander land komen om daar arbeid te verrichten'.

1. Zit er een stop op het binnenhalen van arbeidsmigranten aangezien er meerdere landen bestaan als Nederland?  
Vanuit de overheid worden geen arbeidsmigranten naar Nederland gehaald. De krapte op de arbeidsmarkt leidt ertoe dat werkgevers of namens hen, uitzendorganisaties, arbeidsmigranten benaderen om bij hen tijdelijk te komen werken. Onder Europese recht "vrijheid van verkeer" wordt ook het werken in een ander Europees land mogelijk gemaakt. De overheid beschikt niet over maatregelen om het binnenhalen van arbeidsmigranten te stoppen.
2. Zijn deze arbeidsmigranten aangesloten bij een uitzendbureau zodat zij hier komen om daadwerkelijk te werken?  
De gemeente heeft geen zicht op het feit in hoeverre arbeidsmigranten binnen de gemeente Hulst zijn aangesloten bij een uitzendbureau. Het is aannemelijk dat sommige arbeidsmigranten, zonder de tussenkomst van een uitzendbureau, rechtstreeks door hun werkgever worden benaderd en een arbeidsovereenkomst hebben.

Afdeling: Wonen & Werken

**Bezoekadres:**

Grote Markt 24 4561 EB Hulst  
Telefoon 14 0114  
Vanuit buitenland +31 114 389000  
Telefax +31 114 314627  
WhatsApp +31 6 13323399

**Postadres:**

Grote Markt 21 4561 EA Hulst  
Postbus 49 4560 AA Hulst

Website [www.gemeentehulst.nl](http://www.gemeentehulst.nl)

**Bankgegevens:**

IBAN NL 21 BNGH0285044370  
BIC BNGHNL2G  
BTW Nummer NL826481164B02  
KvK Nummer 20165080

3. Wordt dit gemonitord en zal deze informatie worden verstrekt aan gemeenten zodat een nuchtere kijk hierop is gegarandeerd?  
Zoals onder vraag 2 al is aangegeven beschikt de gemeente niet over deze gegevens.
4. Is er zicht op arbeidsfraude? En wat zijn de sancties hiervoor?  
De arbeidsmigrant gaat, al dan niet met tussenkomst van een uitzendbureau, een arbeidsovereenkomst aan conform de bepalingen van het burgerlijk wetboek. In geval van niet nakoming van de overeenkomst kunnen werkgever en werknemer beroep doen op de bepalingen hiervoor in het burgerlijk wetboek. De bepalingen uit het burgerlijk wetboek zijn van toepassing op iedere relatie tussen een werkgever en werknemer, ongeacht of hier sprake is van een arbeidsmigrant of reguliere bewoner.
5. Zit er een terugkeerregeling vast aan mensen die arbeidsfraude plegen en/of misbruik maken van het opendeur beleid van Nederland.  
Zie vraag 4.

Tijdens de commissie ABZ op 19 september jl. is de vraag gesteld in hoeverre de gemeente weet of arbeidsmigranten zich na verloop van tijd permanent vestigen in de gemeente Hulst. Het antwoord op de vraag was kort "deze informatie is niet inzichtelijk te maken.

1. Waarom kan de gemeente geen inhoud geven op de informatie over de permanente huisvesting aangezien de meerdere berichten via diverse Staatscouranten over dwangopvang?  
De gemeente beschikt niet over de persoonsgegevens van de arbeidsmigranten. Immers de plicht om zich in te schrijven in de basisregistratie Persoonsgegevens geldt pas wanneer iemand langer dan 4 maanden op een bepaalde plaats verblijft. Nagenoeg alle arbeidsmigranten keren voor een aantal weken/maanden terug naar hun land van afkomst om veelal daarna weer een aantal maanden te komen werken. Doordat de plicht ontbreekt om zich in te schrijven in de basisregistratie, kunnen we niet achterhalen wie van hen een tijdelijk arbeidsverband heeft omgeruild voor een arbeidscontract voor langere of onbepaalde termijn. Ook kunnen we niet achterhalen wie van hen daardoor langer dan vier maanden in de gemeente Hulst woont.
2. Realiseert de gemeente zich dat het huidige opendeurbeleid veel frictie in de samenleving kan veroorzaken en hier een nuchtere afweging in kan maken?  
Eerder gaven wij al aan dat onder het Europese recht "vrijheid van verkeer" ook het werken in een ander Europees land mogelijk wordt gemaakt. In hoeverre dit leidt tot frictie binnen de samenleving valt te bezien. Immers door vergrijzing en ontgroening krimpt onze beroepsbevolking. In Zeeuws-Vlaanderen bedraagt deze krimp 7% in de periode tot 2030. Met de vergrijzing daalt de vraag naar arbeidskrachten niet, hetgeen betekent dat er naast innovatie toch nog nieuwe arbeidskrachten gevonden moeten worden.

In praktijk blijkt dat arbeidsmigranten ingezet worden voor werk waarvoor moeilijk Nederlandse werknemers te vinden. Daarmee dragen zij dus bij aan de landelijke en regionale economie. Immers zonder hun bijdrage (als gevolg van het niet kunnen vinden van Nederlandse werknemers) kunnen de werkzaamheden in sommige bedrijven stil komen te liggen. Dat kan gevolgen hebben voor het bestaansrecht van de bedrijven en dus de werkgelegenheid van de Nederlandse werknemers in dat bedrijf.

Sinds 23 februari 2017 heeft de gemeente Hulst beleidsregels opgesteld voor de huisvesting van arbeidsmigranten. Dat beleid is in 2017 vastgelegd in een paraplubestemmingsplan voor de hele gemeente, vervolgens zal dit aansluitend in afzonderlijke bestemmingsplannen worden opgenomen. In dat beleid is o.a. vastgesteld dat bv. maximaal 4 personen die niet horen tot 1 huishouden in een woning gehuisvest mogen worden. Vanaf de inwerkingtreding van het beleid is toegestaan om met een omgevingsvergunning afwijking gebruik arbeidsmigranten te huisvesten. De woningbouwverenigingen huisvesten op deze wijze geen arbeidsmigranten. Zij verhuren hun woningen voor een langere termijn dan 4 maanden.

Bij de gemeente is op dit moment bekend dat 36 panden beschikbaar zijn gesteld voor de huisvesting van arbeidsmigranten. Het gaat dan om panden die in eigendom zijn van particulieren. Op een totaal van 13.649 woningen is dat heel relatief. Gelet op het feit dat het komende jaar oa. 120 sociale huurwoningen zullen worden gebouwd, is het niet de verwachting dat de huisvesting van arbeidsmigranten zal leiden tot extra druk op de woningmarkt. Overigens zijn er nog eens voor ruim 50 starterswoningen (middenhuur/koop) omgevingsvergunningen aangevraagd.

3. Nadat er een grondig onderzoek is gedaan op verschillende factoren een zelfstandige keuze te maken op het stopzetten van deze 'dwangmaatregel'?  
Tot op heden is er geen wettelijke taakstelling voor de huisvesting van arbeidsmigranten door het rijk opgelegd.

Wij nemen aan u hierbij voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van de gemeente Hulst,  
De secretaris, De burgemeester,

 wvd  
 Mager