

Schriftelijk vraag aan het College (art. 39, Reglement van orde)



Datum:

23-12-2022

Aan het college van
de gemeente Hulst

Indiener(s):

Fractie van het CDA

Onderwerp: Een toekomst voor de vluchtelingen.

Portefeuillehouder: Het hele college?

Vragen:

1. Deelt het college onze visie dat de Oekraïners die hier noodgedwongen verblijven deel zouden moeten kunnen nemen aan het arbeidsproces?
2. Is het college bekend met het feit dat gebrek aan opleiding, het niet spreken van de taal en het niet erkend worden van diploma's het vinden van werk, zoals in de techniek, de zorg en de horeca, in de weg staat?
3. Kan de gemeente wellicht meer doen dan nu om hierin verandering te brengen? We denken dan aan hulp bij het laten erkennen van diploma's, wat immers heel lang kan duren. En een talencursus. Als dat niet kan in Zeeuws-Vlaanderen, dan kan dat bijvoorbeeld in Sint Niklaas. Daar worden ook diverse beroepsopleidingen aangeboden. Zij hebben daar zelfs een programma voor Oekraïense vluchtelingen!
4. Opleidingen vereisen vaak het bezit van een pc of laptop. Mogelijk kan ook hier de gemeente helpen.
5. Ook zijn er soms kosten verbonden aan het behalen van diploma's of certificaten (bijvoorbeeld voor chauffeurs.) Kan de gemeente hierin in voorkomende gevallen mee helpen?
6. Kan de gemeente helpen door een basisopleiding aan deze groep mensen aan te bieden, bijvoorbeeld i.s.m. Zorgsaam en de regionale onderwijsaanbieders? Wij denken hierbij aan het voorbeeld van de Spaanse medewerkers van Tragel.

Aanleiding voor de vragen:

Dit jaar zijn er vele Oekraïense vluchtelingen neergestreken in de onze gemeente. Zij zijn door de oorlog van huis en haard verdreven. Zolang de oorlog duurt kunnen zij meestal niet terug. Het ziet er naar uit dat deze mensen hier nog geruime tijd noodgedwongen zullen moeten verblijven. Inmiddels hebben zij een onderdak gevonden dat met behulp van vele vrijwilligers zo goed mogelijk is ingericht. Heel veel mensen willen werken en ook leren, want zij willen proberen om iets van hun leven te maken. Maar zij ondervinden daarbij problemen, ondanks de inzet van de vrijwilligers. Naast het probleem met de taal ondervinden zij ook problemen met erkenning van diploma's. Als zij werk vinden is dat vaak onder hun niveau. Zo is er een ingenieur die werkte in de Antonov vliegtuigfabriek, een forensisch arts en een hoog opgeleide financieel deskundige. Het enige werk dat ze kunnen vinden is in de schoonmaak of seizoenswerk. Zonder werk hebben deze mensen geen inkomen, maar ook geen afleiding, geen doel! Ze moeten maar afwachten in onzekerheid en zijn afhankelijk van anderen. Terwijl ze steeds geconfronteerd worden met de situatie in hun thuisland. Voor de kinderen, die hun studie hebben moeten afbreken is de situatie helemaal schrijnend. Dit schreeuwt om oplossingen! Misschien kan dat samen met andere partijen?

Eventuele toelichting:

Onze fractie beseft dat de gemeente wellicht al veel doet en misschien formeel niet heel veel extra mogelijkheden heeft of een gebrek aan middelen of capaciteit. Maar aangezien de maatschappij schreeuwt om goede arbeidskrachten is arbeidsparticipatie van deze mensen niet alleen maatschappelijk maar ook economisch van groot belang. Tijd en geld zijn geen verspilde moeite maar geven direct resultaat!

En we helpen er een groep mensen mee die zoekt naar perspectief.

Wij hopen dan ook dat u snel met concrete voorstellen kunt komen naar aanleiding van deze vragen.

Indiener(s),

C. Nijskens en K. Martinet, namens de fractie van het CDA